

Coachen met een 'leeg hoofd'

**DIALOOGTAFEL I:
COMPETENTIES
VAN DE COACH**

Aandacht en luisteren

Verbinding maken
Gezien en gehoord worden

Grenzen & Rol

Tussen de manager en coach
Tijd om te leren

Vertrouwensband

**GESPREKSLEIDER:
ELLEMIEKE HULSHOF**

"Trust the
Process"

Stijl van coachen

Afstemmen met coachee

**Coachen op
groepsdoelen**

Coachingsplan opstellen
Wie is verantwoordelijk?

Gelijkwaardigheid

'Samen' het coachingstraject
instappen

Investeer in de relatie

DIALOOGTAFEL 2:
DE COACHVRAAG

Kleine stapjes

Focus aanbrengen
één ding tegelijk

Grenzen & Rol

Tussen de manager en coach
Tijd om te leren

GESPREKSLEIDER:
ELLIE VAN GANGELT

Vertrouwensband

Positieve insteek

Wat gaat al goed?
Wat kunnen we nog verbeteren?
Coaching inbedden in een kader van
pedagogische visie

'Aanvliegroute'

Coachen op basis van vrijwilligheid of
verplichting?

Transparant

Zeg wat je komt doen en niet wat je
NIET komt doen

Wat zijn de kenmerken
coachen met impact?

Grenzen & Rol

Tussen de manager en coach

Tijd om te leren

Vertrouw op je
eigen kunnen

Schakel je gevoel / intuïtie niet uit
Handel in juiste balans

DIALOOGTAFEL 3:
SUCCESEN
DELEN EN VIJEREN

GESPREKSLEIDER:
ANNE-MIEKE TABAK

Alertheid

Flexibel zijn
Wees een OEN (Open, Eerlijk,
Nieuwsgierig)
Hou oog voor het proces

Psychologische
basisbehoeften

Relatie
Competentie
Autonomie

Vertrouwensband

Transparant

Wat is precies je doel?