

Regeling Nevenwerkzaamheden

Inhoud

1	Inleiding en definities	3
1.1	Inleiding	3
1.2	Definitiebepalingen	3
2	Procedure	4
2.1	Melding	4
2.2	Toestemming	4
2.3	Procedure voor melding en registratie	5
3	Uitgangspunten	5
3.1	Afspraken bij uitvoeren van nevenwerkzaamheden	5
3.2	Objectieve rechtvaardigingsgronden	6
3.3	Neveninkomsten	6
3.4	Arbeidsongeschiktheid	7
3.5	Verantwoording	7
4	Slotbepalingen	7
4.1	Slotbepalingen	7

1 Inleiding en definities

1.1 Inleiding

Medewerkers kunnen naast de werkzaamheden voor Windesheim nevenwerkzaamheden uitvoeren. Windesheim waardeert het dat medewerkers ook buiten hun werk aan de hogeschool werkzaamheden ontplooiën, bijvoorbeeld om hun kennis te delen, diensten aan de samenleving te verlenen of (privé) iets te betekenen voor anderen. Daarnaast ziet Windesheim in het verrichten van nevenwerkzaamheden het belang om onderwijs, onderzoek en samenleving met elkaar te verbinden. Windesheim wil medewerkers hierin ook stimuleren.

Tegelijkertijd kunnen nevenwerkzaamheden ook invloed hebben op het dienstverband met Windesheim. Windesheim vindt het daarom belangrijk dat er transparantie en duidelijkheid is over het verrichten van nevenwerkzaamheden.

In deze regeling is beschreven hoe Windesheim wil omgaan met nevenwerkzaamheden en welke uitgangspunten hierbij worden gehanteerd. De kern van de regeling houdt in dat nevenwerkzaamheden vooraf gemeld moeten worden bij de leidinggevende en dat er in principe ook toestemming verleend wordt. Zo kan er voor gezorgd worden dat het werk van de medewerker voor Windesheim niet in het gedrang komt en dat er bijvoorbeeld geen onaanvaardbare concurrentie of belangenverstremgeling ontstaat.

1.2 Definitiebepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- Medewerker:
degene die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is bij Windesheim.
- Nevenwerkzaamheden:
betreffen betaalde en onbetaalde werkzaamheden die niet passen bij het dienstverband bij Windesheim of daar direct aan gekoppeld zijn. Dit kan bijvoorbeeld een dienstverband bij een andere werkgever zijn, ZZP-schap of commissariaat/adviseurschap voor een externe organisatie.
- Niet-zakelijke nevenwerkzaamheden:
betreffen nevenwerkzaamheden die overduidelijk geen weerslag kunnen hebben op de belangen van Windesheim. De nevenwerkzaamheden houden geen verband met het dienstverband bij Windesheim vanwege hun aard, omvang en tijden waarop ze worden verricht. Deze nevenwerkzaamheden hoeven niet gemeld te worden. Dit kan vrijwilliger zijn bij de sportvereniging, of een functie bij een vereniging/commissie zoals dirigent van een koor of oudercommissie school.
- Nevenwerkzaamheden met een directe relatie met het dienstverband:
dit betreffen nevenwerkzaamheden die worden uitgevoerd voor een externe organisatie waarmee een directe relatie is met de functie.

Dit betreffen werkzaamheden in het kader van contractonderwijs of -onderzoek waarbij Windesheim zelf contractspartij is en waarvan de werkzaamheden binnen het dienstverband met Windesheim worden uitgevoerd. Het kunnen ook werkzaamheden betreffen, zoals deelname/participatie aan een congres, vakorganisatie of overlegorgaan, lezingen of redactiewerk, die voor een externe organisatie worden verricht, maar in opdracht van Windesheim of onder verantwoordelijkheid van Windesheim vallen. Voor deze nevenwerkzaamheden is geen melding vereist. Er kan volstaan worden met werkafspraken met de leidinggevende.

- Neveninkomsten:
De beloning die wordt ontvangen in ruil voor de nevenwerkzaamheden. Hieronder worden ook uitgestelde inkomsten en financiële belangen verstaan.
- Objectieve rechtvaardigingsgrond:
Dit betreft een objectieve reden waar Windesheim een beroep op kan doen om geen toestemming te verlenen voor nevenwerkzaamheden. Enkel indien er sprake is van een objectieve rechtvaardigingsgrond kan de toestemming worden geweigerd.

2 Procedure

2.1 Melding

1. De medewerker is verplicht alle nevenwerkzaamheden te melden, met uitzondering van het bepaalde onder artikel 2.1.2. Dit geldt bij indiensttreding, voorafgaand bij aanvaarding van nieuwe nevenwerkzaamheden of wijziging van de nevenwerkzaamheden (omvang, aard, neveninkomsten).
2. Niet-zakelijke nevenwerkzaamheden en nevenwerkzaamheden met een directe relatie met het dienstverband bij Windesheim, hoeven door de medewerker niet gemeld te worden.
3. De medewerker die bij indiensttreding geen nevenwerkzaamheden verricht, of die niet gemeld hoeven te worden, registreert dit bij indiensttreding.

2.2 Toestemming

1. Nevenwerkzaamheden, die gemeld moeten worden, kunnen alleen worden verricht nadat er toestemming door de leidinggevende voor verleend is.
2. Toestemming wordt door de leidinggevende verleend, tenzij er sprake is van een objectieve rechtvaardigingsgrond om die toestemming te weigeren.
3. Toestemming kan verleend worden onder voorwaarden. Voorwaarden die verbonden kunnen worden aan de toestemming zijn onder meer:
 - a. verrekening van de neveninkomsten of een gedeelte daarvan;
 - b. vermindering van de arbeidsomvang van het dienstverband;
 - c. de periode waarvoor de toestemming geldt;
 - d. verrekening van vakantie-uren.
4. De voorwaarden benoemd in artikel 2.2.3 of andere gestelde voorwaarden, worden door de leidinggevende en de medewerker besproken en worden vastgelegd bij de registratie van de nevenwerkzaamheden.

5. Een verleende toestemming kan, bij wijziging van omstandigheden of indien de gestelde voorwaarden worden overtreden, worden ingetrokken.
6. Indien toestemming voor het verrichten van nevenwerkzaamheden wordt geweigerd, wordt dit schriftelijke gemotiveerd meegedeeld aan de medewerker.

2.3 Procedure voor melding en registratie

1. De medewerker meldt de nevenwerkzaamheden bij de leidinggevende.
2. Bij de melding moet in ieder geval worden opgegeven:
 - a. de aard van de te verrichten nevenwerkzaamheden. Hiermee wordt bedoeld type dienstverband (bv. ZZP-er, arbeidsovereenkomst) en type werkzaamheden (bv. toezichthoudend, adviseurschap);
 - b. de instantie waarvoor de nevenwerkzaamheden worden verricht;
 - c. het tijdsbeslag;
 - d. of er neveninkomsten ontvangen worden.
3. De leidinggevende geeft toestemming conform artikel 2.2. De leidinggevende en de medewerker kunnen aanvullende afspraken maken over het verrichten van nevenwerkzaamheden, met inachtneming van artikel 3.1.
4. Na verkregen toestemming worden de nevenwerkzaamheden, eventuele afspraken en voorwaarden, geregistreerd in het personeelssysteem van Windesheim.
5. In het personeelssysteem worden de aard van de nevenwerkzaamheden en de instantie waarvoor de nevenwerkzaamheden verricht worden, opgenomen. Tevens worden het tijdsbeslag, neveninkomsten en eventuele voorwaarden vermeld.
6. Windesheim houdt een registratie bij van gemelde nevenwerkzaamheden waarvoor toestemming is verleend. Deze registratie is in te zien voor zowel de leidinggevende als de medewerker.
7. Leidinggevendenden hebben inzicht in de geregistreeerde nevenwerkzaamheden van hun medewerkers.

3 Uitgangspunten

3.1 Afspraken bij uitvoeren van nevenwerkzaamheden

1. In principe worden nevenwerkzaamheden buiten de voor de medewerker geldende werktijden verricht. Indien hiervan wordt afgeweken, worden hier afspraken over gemaakt en vastgelegd. Uitgangspunt is in alle gevallen dat de werkzaamheden voor Windesheim niet ten koste mogen gaan van de nevenwerkzaamheden.
2. Het is de medewerker niet toegestaan om voor de nevenwerkzaamheden gebruik te maken van faciliteiten en bedrijfsmiddelen van Windesheim.
3. Het is de medewerker niet toegestaan om voor de nevenwerkzaamheden gebruik te maken van vertrouwelijke kennis of gegevens waarover de medewerker beschikt uit hoofde van de functie en alleen voor intern gebruik bedoeld is.
4. De medewerker zal geen nevenwerkzaamheden direct of indirect uitvoeren voor Windesheim in het kader van een externe betrekking (detachering, eigen bedrijf, zzp-er).

5. De medewerker is verplicht in geval van de nevenwerkzaamheden waarbij sprake is van een arbeidsverhouding de regels van de Arbeidstijdenwet in acht te nemen.
6. Contacten met opdrachtgevers en/of klanten dienen te worden gemeld, indien er sprake zou kunnen zijn van enig verband tussen opdrachtgever/klant en Windesheim.
7. Indien de nevenwerkzaamheden betrekking hebben op het uitvoeren van een eigen bedrijf of zelfstandig ondernemerschap, moet de medewerker zijn risico's zodanig verzekeren, dat wordt voorkomen dat Windesheim op enigerlei wijze schade zal leiden ten gevolge van de uitoefening van de nevenwerkzaamheden.
8. Van bovenstaande afspraken kan alleen worden afgeweken na goedkeuring van de leidinggevende.

3.2 Objectieve rechtvaardigingsgronden

1. Enkel indien er sprake is van een objectieve rechtvaardigingsgrond kan toestemming voor het verrichten van nevenwerkzaamheden worden geweigerd.
2. Een objectieve rechtvaardigingsgrond kan bij de aanvraag of een wijziging van de nevenwerkzaamheden worden ingeroepen.
3. Hieronder is een niet-limitatieve opsomming gegeven van belangen van Windesheim die gezien kunnen worden als een objectieve rechtvaardigingsgrond:
 - a. Het voorkomen van (de schijn van) belangenconflicten. Te denken valt aan nevenwerkzaamheden die (in)direct leiden tot bevoordeling van de medewerker of naaste familieleden, zoals opdrachten verlenen aan naaste familieleden of een aanmerkelijk financieel belang in een bedrijf dat zaken met Windesheim doet.
 - b. Het schaden van het belang van Windesheim. Hierbij valt te denken aan het uitvoeren van nevenwerkzaamheden die de reputatie en imago van Windesheim kunnen schenden.
 - c. Bescherming van de gezondheid en veiligheid van de werknemer. Nevenwerkzaamheden mogen niet het functioneren van de medewerker onevenredig belasten. Dit kan te maken hebben met een zware verantwoordelijkheid, hoge inzet of een combinatie daarvan.
 - d. De aantasting van het vertrouwen in de (wetenschappelijke) integriteit. Nevenwerkzaamheden moeten passen bij onze regels rond gewenst gedrag zoals bijvoorbeeld opgenomen in de Huisregels of de Gedragscode Wetenschappelijke integriteit.
 - e. Beschermen van bedrijfsgeheimen. Deze bescherming heeft betrekking op kennis van interne zaken en vertrouwelijke informatie over Windesheim, die toepasbaar en bruikbaar is en tot voordeel kan strekken van de nevenwerkzaamheden.

3.3 Neveninkomsten

1. Indien er sprake is van neveninkomsten uit hoofde van de nevenwerkzaamheden, dan meldt de medewerker dit bij de leidinggevende.
2. Neveninkomsten worden onderverdeeld in drie categorieën. Afhankelijk tot welke categorie de inkomsten horen, komen ze ten goede van Windesheim, de medewerker of kunnen ze verdeeld worden.

- a. Inkomsten die niet samenhangen met de functie bij Windesheim komen aan de medewerker toe.
- b. Inkomsten die direct samenhangen met de functie bij Windesheim en die binnen werktijd worden verricht, komen aan Windesheim toe.
- c. Inkomsten die indirect voortvloeien uit de functie bij Windesheim, komen aan Windesheim toe. In overleg kan hier van worden afgeweken en kunnen ze worden toebedeeld aan de medewerker.

3.4 Arbeidsongeschiktheid

1. Indien er sprake is van arbeidsongeschiktheid zullen de nevenwerkzaamheden onderwerp zijn van het verzuimgesprek.
2. Gedurende de arbeidsongeschiktheid kunnen nevenwerkzaamheden enkel uitgevoerd worden indien hier toestemming door de leidinggevende voor gegeven is.
3. Voor de toestemming wordt – indien nodig – het advies van de bedrijfsarts betrokken.

3.5 Verantwoording

1. In het FIT-gesprek worden de nevenwerkzaamheden door de medewerker en de leidinggevende besproken.
2. Tijdens het FIT-gesprek zal aandacht zijn voor de afspraken rond nevenwerkzaamheden, of deze nog actueel zijn en voldoen, dan wel een bijstelling nodig is.
3. De afspraken rond de nevenwerkzaamheden worden opgenomen in het FIT-formulier.

4 Slotbepalingen

4.1 Slotbepalingen

1. Voor die gevallen waarin deze regeling niet voorziet of kennelijk onredelijk uitwerkt, kan Windesheim een bijzondere regeling treffen met de medewerker. In voorkomende gevallen wordt deze bijzondere regeling door de manager HR namens College van Bestuur met de desbetreffende medewerker getroffen.
2. De regeling nevenwerkzaamheden, vastgesteld in mei 2013, wordt met ingang van 15 mei 2023 ingetrokken.
3. Deze regeling kan worden aangehaald als “Regeling nevenwerkzaamheden Windesheim”.